

POLÍTICA DE SALVAGUARDA FUNDACIÓN TRENCO

La Fundación Trencó es una organización privada sin fines de lucro comprometida con el desarrollo sostenible, la equidad social y la promoción del bienestar en las comunidades panameñas. Desde nuestra identidad como fundación privada corporativa, buscamos generar impacto positivo a través de programas sociales, educativos, ambientales y comunitarios, actuando siempre con ética, transparencia y responsabilidad.



FUNDACIÓN
TRENCO
IMPULSANDO EL CAMBIO

Introducción

Reconocemos que, al trabajar con poblaciones en situación de vulnerabilidad existe una dinámica de poder que puede aumentar el riesgo de abuso, discriminación o trato inadecuado. Por ello, establecemos esta Política de Salvaguarda como instrumento de prevención, protección y promoción de derechos humanos, dentro de un entorno seguro, inclusivo y libre de cualquier tipo de violencia o explotación.



Alcance y Objetivos

Esta política es de aplicación obligatoria para todo el personal, directivos, voluntariado, proveedores, aliados estratégicos y cualquier persona vinculada a las operaciones y proyectos de FUNDACIÓN TRENCO. Establece los estándares mínimos para asegurar que nuestras acciones protejan y respeten los derechos fundamentales de todas las personas con las que interactuamos.

1

Garantizar la protección integral

Garantizar la protección integral de los derechos humanos de todas las personas relacionadas con FUNDACIÓN TRENCO.

2

Establecer un entorno seguro

Establecer un entorno organizacional libre de discriminación, abuso, acoso o explotación.

3

Prevenir y responder

Prevenir, detectar y dar respuesta oportuna y efectiva a cualquier indicio de conducta indebida.

4

Fortalecer la confianza

Fortalecer la confianza de las comunidades, socios y colaboradores mediante principios de transparencia y rendición de cuentas.

5

Fomentar cultura ética

Fomentar una cultura organizacional basada en la dignidad humana, la equidad y la justicia social.



Conductas a Prevenir

FUNDACIÓN TRENCO rechaza y busca prevenir las siguientes conductas:

Discriminación

Cualquier forma de trato desigual basado en características personales.

Acoso sexual o laboral

Comportamientos intimidatorios o degradantes en el entorno de trabajo.

Explotación o abuso

Aprovechamiento indebido de personas en situación vulnerable.

Violencia

Física, psicológica o simbólica contra cualquier persona.

Exclusión social

Marginación de individuos o grupos de los procesos comunitarios.

Desinformación

Manipulación de información que afecte la toma de decisiones.

Abuso de poder

Uso indebido de la autoridad o negligencia institucional.



Principios Rectores

Dignidad y respeto humano

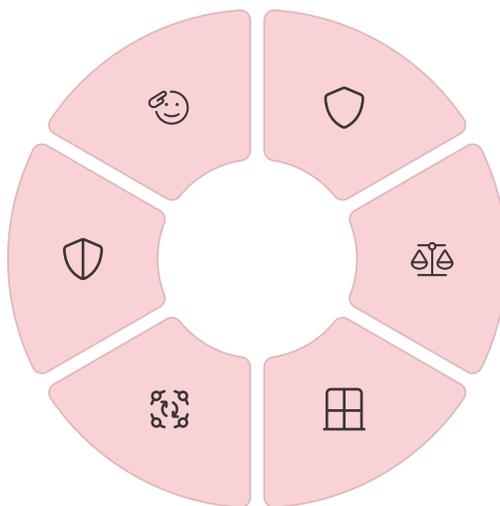
Todas las personas deben ser tratadas con igualdad, respeto y sin prejuicios de raza, género, religión, condición social, discapacidad u orientación sexual.

Protección de datos

Toda la información recopilada se maneja bajo estrictos estándares de confidencialidad y en cumplimiento con normativas de protección de datos.

Participación y empoderamiento

Las comunidades y beneficiarios tienen derecho a participar en las decisiones que les afectan, retroalimentar y cuestionar las acciones de la organización.



Cero tolerancia al abuso

Rechazamos rotundamente cualquier forma de abuso, explotación o trato degradante en todos los niveles de la organización.

Equidad y no discriminación

La Fundación se compromete a promover entornos inclusivos y equitativos, donde todas las voces sean escuchadas.

Transparencia y responsabilidad

Mantenemos procesos de toma de decisiones claros, seguimiento ético de nuestras operaciones y canales de denuncia seguros y confiables.



Compromisos Institucionales



FUNDACIÓN TRENCO se compromete a:

- Fomentar la integridad en sus operaciones y relaciones.
- Establecer protocolos claros de prevención, reporte y respuesta ante riesgos de salvaguarda.
- Desarrollar capacidades internas mediante programas continuos de formación.
- Promover la mejora continua y revisión periódica de esta política.
- Garantizar la seguridad y bienestar de todas las personas en nuestros espacios físicos y virtuales.



Roles y Responsabilidades



Junta Directiva

- Aprobar esta política y supervisar su cumplimiento.
- Dar seguimiento a los reportes recibidos y apoyar acciones correctivas.



Dirección Ejecutiva

- Velar por la implementación efectiva de la política.
- Garantizar que todo el personal conozca y aplique los principios establecidos.
- Coordinar capacitaciones y procesos de evaluación.
- Implementar protocolos de reclutamiento seguro.
- Asegurar que toda persona vinculada a Fundación Trencó firme y comprenda esta política.



Punto Focal de Salvaguarda

(Secretaria de la Junta Directiva)

- Recibir y gestionar los reportes.
- Acompañar los procesos de investigación y seguimiento.
- Brindar atención inicial a personas afectadas.



Personal, voluntarios y aliados

- Adherirse al Código de Ética y esta Política de Salvaguarda.
- Reportar cualquier sospecha o situación de riesgo.
- Participar activamente en los procesos de formación y prevención.

Procedimiento de Reporte y Disposiciones Finales

Presentación del reporte

Escribir al correo confidencial:
etica@fundaciontrenco.org

Detalles del incidente

Incluir lugar, fecha, personas involucradas y descripción.

Acuse de recibo

El Punto Focal acusará recibo en un plazo máximo de 3 días hábiles.

Respuesta y medidas

Se dará respuesta dentro de los siguientes 15 días, incluyendo medidas adoptadas.

Todos los reportes serán tratados con confidencialidad, imparcialidad y sin represalias.

La política será revisada al menos cada tres años, o antes si se identifica alguna necesidad urgente de actualización. Las revisiones serán lideradas por el Comité de Ejecutivo y validadas por el Consejo Fundacional.

Anexos y Aprobación

- Código de Ética y Conducta de FUNDACIÓN TRENCO
- Mecanismo de Denuncias

Esta política fue aprobada por la Junta Directiva de FUNDACIÓN TRENCO en sesión ordinaria del día [25 de agosto). Todos los colaboradores deberán firmar una declaración de conocimiento y compromiso.